



ประวัติและผลงานของอาจารย์ (Curriculum Vitae)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎาทิพย์ อุปถัมภ์ประชา

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	โทรศัพท์ 075676243
สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	โทรสาร -
222 ต.ไทยบุรี อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช 80160	Email rachadatip.up@wu.ac.th

1. การศึกษา

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ปี พ.ศ.
Ph.D.	Enterprise Management	Wuhan University of Technology, China	2565
วท.ม.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2551
บธ.บ.	การตลาด	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	2545

2. ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน	องค์กรหรือหน่วยงาน	ปี พ.ศ.
รักษาการแทนผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการต่างประเทศ	สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	2567-ปัจจุบัน
อาจารย์	สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	2566-ปัจจุบัน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	2558-ปัจจุบัน
อาจารย์	สำนักวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	2553-2566

3. ความเชี่ยวชาญ

- 1) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 2) การพัฒนาภาวะผู้นำ
- 3) พฤติกรรมองค์การ

4. ประสบการณ์การสอน

ชื่อสถาบันการศึกษา	คณะ/สำนักวิชา/ภาควิชา	หลักสูตร/สาขาวิชา	ชื่อรายวิชา	ปี พ.ศ.
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	สำนักวิชารัฐศาสตร์และ รัฐประศาสนศาสตร์	รัฐประศาสนศาสตร์	PAD67-110 องค์การและการ จัดการนวัตกรรม	2567-ปัจจุบัน
			PAD64-412 สัมมนาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์	2567
			PAD64-312 การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	2566
			PAD62-411 ภาวะผู้นำและ จริยธรรมในการบริหาร	2566
			PAD65-671 การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	2565
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	สำนักวิชาการบัญชีและการเงิน	การจัดการธุรกิจและ การเงินยุคดิจิทัล	BMF64-206 การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในยุคดิจิทัล	2565

5. ผลงานที่ขอสำเร็จการศึกษา/ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยานิพนธ์

5.1 ชื่อวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท

- 1) ความคิดเห็นต่อหลักธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจไทย: กรณีศึกษาสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.).

5.2 ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท

-

5.3 ชื่อวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาเอก

- 1) Research on the Influence of Authentic Leadership on Organizational Innovation: An Empirical Analysis of Thailand's Financial Business Industry

5.4 ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาเอก

- 1) A Study on the Relationships between Authentic Leadership, Job Crafting, Psychological Capital and Organisational Innovation.

6. ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 5 ปี ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา

6.1 บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.

ลำดับ	ชื่อผลงานวิชาการ	ฐานข้อมูล	ปี พ.ศ.	เดือน
1	Peng, B., Bunkaewsuk, P., Uppathampracha, R., Kumjumpa, P., & Bao, L. (2024). The Effect of work-family conflict on turnover intention for white-collar workers: examining the mediating role of job stress and burnout. <i>ABAC Journal</i> , 44(1),104-123. doi:10.59865/abacj.2024.5	Scopus Q2	2567	มกราคม
2	Bunkaewsuk, P., Uppathampracha, R., Peng, B., & Anwar, M. (2024). Unpacking the relationship between ethical leadership and innovative work behavior: A moderated mediation model. <i>Banks and Bank Systems</i> , 19(2) 184-198. doi:10.21511/bbs.19(2).2024.15	Scopus Q2	2567	มกราคม
3	Uppathampracha, R., & Anwar, M. (2023). The mediating role of hope and cognitive crafting in the relationship between authentic leadership and innovative employee behavior. <i>Banks and Bank Systems</i> ,18(1), 163-173.	Scopus Q2	2566	มีนาคม

6.2 บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูล TCI

-

6.3 โมนอกราฟ (monograph) ซึ่งนำงานวิจัยมาใช้ประกอบการเขียน

-

6.4 ตำรา หนังสือ

-

6.5 งานสร้างสรรค์

-

6.6 สิทธิบัตร

-

6.7 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตามประกาศ ก.พ.อ.

-

7. เกียรติคุณและรางวัล

เกียรติคุณ/รางวัลที่ได้รับ	ปี พ.ศ.
Fellow, Advance Higher Education (AHE): PR258536	2566